

## Отчет председателя профсоюзной организации по выполнению условий Коллективного договора за 2023 год

Первичная профсоюзная организация нашей школы объединяет все категории работников образовательного учреждения.

### **1-2 СЛАЙД**

Общее число сотрудников - 93\_человек, из них 57 педагогов, нет молодых специалистов и 1 студент, все состоят на учете в профсоюзной организации.

### **3 СЛАЙД**

Гарантом социальных и трудовых прав сотрудников школы является коллективный договор. Это главный инструмент социального партнерства. Профсоюзный комитет и администрация школы защищают трудовые и социальные права работников, добиваются выполнения социальных льгот и гарантий, установленных в коллективном договоре. Работникам школы предоставляются оплачиваемые свободные дни по следующим причинам: Которые вы видите на экране за три года.

### **4 СЛАЙД (на экране сведения за 3 года)**

- бракосочетание работника - три рабочих дня; ( чел.)-4
- бракосочетание детей работника - один рабочий день; ( чел.)-1
- проводы детей: 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка – один рабочий день. ( чел.)
- при рождении ребенка в семье (мужу) - 2 рабочих дня;-1
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше (чел.)-2
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня; ( чел.)-9
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня; ( чел.)
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;-2

По личному заявлению работникам учреждения, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней, в 2023 году этой льготой в нашей школе воспользовались \_ человека.

Предоставляются дни (мамины дни) работникам - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, полностью оплачиваемые. Этой льготой воспользовались - \_ человек.

В раздел "Социальные льготы и гарантии", внесены социальные проекты Набережно-Челнинской территориальной организации работников образования для членов профсоюза. Это:

-выделение единовременной материальной помощи членам профсоюза по положению

" О социальной поддержке членов профсоюза" .

За счет средств первичной профсоюзной организации за три года 67 сотрудникам школы выделена материальная помощь на общую сумму \_145.000\_\_ рублей

### **5 СЛАЙД**

Охрана труда является одной из приоритетных задач в любом учреждении. Совместная работа профсоюза и администрации обеспечивает безопасность, сохранение здоровья и работоспособность наших работников. В школе разработана вся необходимая техническая документация, систематически проводятся рейды по охране труда, инструктажи с работниками, контролируется температурный, осветительный режимы, выполняются санитарно-гигиенические нормы. Все меры безопасности особо контролируются и соблюдаются, чтоб обезопасить и сохранить здоровье всех сотрудников. В школе \_\_51\_ рабочее место, все они аттестованы. Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

В 2023 г по итогам соревнований по плаванию заняли 2 место.

Профсоюзный комитет: доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации, оказывает содействие членам Профсоюза в решении жилищных и других социально-бытовых вопросов, Улучшения жилищных условий в нашей школе ждет - \_\_0\_ человека, из них включено в сводный список по социальной ипотеке - \_0\_ человек.

Из \_52 педагогов \_39 педагогов имеют категорию, что составляет 75%, из них 9\_ педагога имеют высшую квалификационную категорию.

Социальная защита – это немаловажное направление работы профсоюза. Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых сотрудников. Особое внимание уделяем молодым специалистам, их у нас в этом году нет. Каждый получал ежемесячные стимулирующие надбавки в размере 2510 рублей. Работает 1 студент педагогического вуза. План работы "Школы молодого учителя" включает все направления работы с молодыми педагогами. Стараемся создать им комфортные условия для работы и отдыха, вовлекаем в профсоюзную деятельность. В школе создана атмосфера делового сотрудничества, взаимопонимания и поддержки.

На протяжении многих лет, работники не обращались в комиссию по трудовым спорам, Хотя, вопросы и проблемы возникают, и их не мало. Стараемся совместно решить все на местах, в рабочем порядке, находим обоюдное решение и взаимопонимание.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

### **6,7,8 СЛАЙД**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Разработан план оздоровления коллектива "Ваше здоровье - наша забота". Проводятся занятия дыхательной гимнастики.

Имеется комната отдыха и уютное школьное кафе. Для укрепления здоровья и снятия эмоциональной нагрузки 1 раз в год выезжаем на базу отдыха, проводим спортивные мероприятия, участвуем в Спартакиаде работников образования.

За три года поправили свое здоровье в санаториях РТ 4 работников, 4 с 20% скидкой. По программе «Тур выходного дня» за три года отдохнуло 3 человек в санаториях Татарстана. В загородных летних лагерях за три года отдохнули 4 детей сотрудников.

### **9 СЛАЙД**

Доброй традицией стало поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка и днем свадьбы. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки.

### **10 СЛАЙД**

На день Учителя, особо отмечаем коллег, которые проработали в нашей школе 30 лет. В 2023 году таких "юбиляров" было 1, все получили памятный подарок и сертификат. Мир пожилых людей – это особый мир. Наши ветераны не остаются без внимания. Школа их всех объединяет. Для них мы организуем вечера- встречи подарки.

### **11 СЛАЙД**

Профсоюзный комитет школы запустил в работу проект "Своих детей - доверяем своей школе", с целью создания более комфортных условий, для сотрудников, чьи дети учатся в нашей школе, а таких у нас 0,3 %, т.е. у 3 сотрудников дети учатся в нашей школе. Стараемся ярко и весело провести акцию "Помоги собраться школу", «День матери», Новый год и другие мероприятия.

### **12 СЛАЙД**

Активно участвуем в республиканских и территориальных проектах : за три года 15 человек совершили незабываемую экскурсию в город Йошкар Ола.

### **13 СЛАЙД**

Работа профсоюзного комитета представлена на сайте школы, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни. Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с разными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Газеты "Мой Профсоюз" и "Новое слово" всегда доступны для всего коллектива в библиотеке. В школьной группе в ватцап размещаются поздравления и объявления.

### **14 СЛАЙД**

2024 год - Год организационно-кадрового единства. Мы считаем, что эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, а от активной жизненной позиции каждого члена профсоюза.

Профсоюз сегодня - это, пожалуй, единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, способствует

здоровому микроклимату в коллективе. Работа нашей первичной профсоюзной организации строится на принципах социального партнерства и взаимопонимания, организационно- кадрового единства, а это гарантия успеха всего коллектива.

**Спасибо за внимание!**